



C'est quoi le projet *Mentorat Québec Pluriel?*

Le CJE Bourassa-Sauvé a mis sur pied en collaboration avec Emploi-Québec un projet de mentorat pour les jeunes adultes de de minorités visibles âgés de 16 à 35 ans résidant sur l'île de Montréal.

Le but du mentorat est de permettre à de jeunes adultes de bénéficier de l'encadrement et du soutien d'un professionnel bénévole expérimenté, préférablement dans le domaine visé par le participant du projet.

Le rôle du mentor

Le mentor est un bénévole, un modèle positif de réussite qui aide le participant à réfléchir sur ses choix de carrière.

Il partage ses expériences et offre ses conseils, ses encouragements au participant, dans le but de favoriser son intégration dans la collectivité.

C'est une occasion de vivre une expérience enrichissante tant sur le plan personnel que professionnel.



Qui peut devenir mentor du projet?

Un adulte de tout âge, de toute origine, qui connaît depuis plusieurs années le marché du travail québécois. Il peut être:

- Un employé en fonction;
- Un retraité qui garde encore un certain lien avec son réseau sur le marché du travail;
- Un propriétaire d'entreprise;
- Un ancien participant du projet (mentor ou mentoré).

Comment devenir mentor?

L'inscription se fait en continu. Nous sommes constamment à la recherche de professionnels dans différents domaines.

Pour vous inscrire, communiquez le plus tôt possible avec:

Doudou Sow

Conseiller en emploi

dsow@cjebourassasauve.com

514 327-5555 poste 242



Déroulement du projet

Vous serez jumelé avec un jeune adulte en recherche d'emploi ou en orientation professionnelle.

Dans son organisation et son déroulement, le projet *Mentorat Québec Pluriel* du CJE privilégie des mécanismes souples, peu contraignants et tournés vers l'efficacité.

Chaque opération de jumelage comportera un minimum de quatre (4) rencontres sur une période maximum de 12 semaines.

Rencontre de groupe, 5@7 entre mentors et participants (2 fois par année)

QUÉBEC
PLURIEL

La diversité en action